**ZAŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

Zaświadcza się, że Pan/Pani ……………………….………………………………………………………………………………

Zamieszkały/a ……………………………………...……………………………………….…………………………………………

**JEST/BYŁ** (skreślić niewłaściwe) pracownikiem[[1]](#footnote-2) przedsiębiorstwa:

Nazwa Pracodawcy:……………………………………………………………………………………………………………………

Adres:…………………………………………..………………………………………………………………………………………….

NIP Pracodawcy:…………………………………………..……………………………………………………………………………

Zaświadcza się że:

* W/w osoba jest przewidziana do zwolnienia[[2]](#footnote-3)
* W/w osoba jest osobą zagrożoną zwolnieniem[[3]](#footnote-4)
* W/w osoba jest znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy/służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy[[4]](#footnote-5)

……………………………………………. …………………………………….………………………

(miejscowość i data) (pieczęć i podpis osoby upoważnionej)

1. Przez pracownika należy rozumieć personel, o którym mowa w art. 5 załącznika I do rozporządzenia Komisji 9UE) nr 651/2014 uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (DZ. Urz. UE L 187 z 26.06.2014 r. tj. poza osobami zatrudnionymi na umowę o pracę , również osoby świadczące usługi na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawa z 23 kwietnia 1964r. – Kodeks Cywilny- stosuje się przepisy dot. Zlecenia lub umowy o dzieło. [↑](#footnote-ref-2)
2. Pracownik przewidziany do zwolnienia – pracownik, który znajduje się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku

   służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub który został poinformowany przez pracodawcę o zamiarze nieprzedłużenia przez niego stosunku pracy lub stosunku służbowego. [↑](#footnote-ref-3)
3. Pracownik zagrożony zwolnieniem – pracownik zatrudniony u pracodawcy, który w okresie 12 miesięcy poprzedzających przystąpienie tego pracownika do projektu dokonał rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2015r. poz. 192) lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502, z późn.) , w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników albo dokonał likwidacji stanowisk pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych lub technologicznych [↑](#footnote-ref-4)
4. Przyczyna dotycząca zakładu pracy - obejmuje następujące przypadki:

   • rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

   • rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji

   stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych, [↑](#footnote-ref-5)